Sistema Estatal de Evaluación

SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN

Captura de Avances

Cuarto Trimestre

DA1Q INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

E028 COMPONENTE 1

CURSOS DE FORMACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL Y EN TEMAS DE GÉNERO AL PERSONAL OTORGADOS.

Resumen narrativo

CURSOS DE FORMACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL Y EN TEMAS DE GÉNERO AL PERSONAL OTORGADOS.

Nombre indicador

PORCENTAJE DE PERSONAL DIRECTIVO, ADMINISTRATIVO Y DOCENTE QUE RECIBIERON CURSOS DE FORMACIÓN O DESARROLLO PROFESIONAL.

Frecuencia medición	Tipo de meta	Comportamiento indicador
SEMESTRAL	RELATIVA	ASCENDENTE

Nombre de la variable 1

NÚMERO DE PERSONAL DIRECTIVO, ADMINISTRATIVO Y DOCENTE QUE RECIBIÓ CURSOS DE FORMACIÓN O DESARROLLO PROFESIONAL.

Unidad medida

PERSONA

Meta Programada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0	0	0	0	0	989.00	0	0	0	0	0	1006.00	1995.00

Meta al corte

1995.00

Nombre de la variable 2

TOTAL DE PERSONAS QUE INTEGRAN LA PLANTILLA LABORAL DE LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES.

Unidad medida

PERSONA

Meta Programada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0	0	0	0	0	2030.00	0	0	0	0	0	2030.00	2030.00

Meta al corte

2030.00

Meta Programada

98.28 %

Nombre de la variable 1

NÚMERO DE PERSONAL DIRECTIVO, ADMINISTRATIVO Y DOCENTE QUE RECIBIÓ CURSOS DE FORMACIÓN O DESARROLLO PROFESIONAL.

Unidad medida

PERSONA

Meta Realizada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1039.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	951.00	1990.00

Meta al corte

1990.00

Nombre de la variable 2

TOTAL DE PERSONAS QUE INTEGRAN LA PLANTILLA LABORAL DE LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES.

Unidad medida

PERSONA

Meta Realizada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2030.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2030.00	2030.00

Meta al corte

2030.00

Meta Realizada

98.03 %

Cumplimiento

99.75 %

Archivo

Archivo	Descargar	Eliminar
C1I1.pdf		

Beneficiarios

☐ Sin Beneficiarios

Hombres	Mujeres	Edad
463	488	No específico

☑ Población indígena

☐ Beneficiarios Componente

Resultado

Resultado Aceptable

Justificación

EN EL 4° TRIMESTRE LOS 14 INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES ALCANZARON EL 46.85% DEL 49.56% DE LA META REPRESENTANDO EL 94.53% DE CUMPLIMIENTO BENEFICIANDO A 463 HOMBRES Y 488 MUJERES UN TOTAL DE 951 PERSONAS INCLUYENDO POBLACIÓN INDÍGENA, FORTALECIENDO EL DESARROLLO PROFESIONAL, INTEGRAL, DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES, MANEJO DE HERRAMIENTAS AL PERSONAL DIRECTIVO, ADMINISTRATIVO Y DOCENTE. ALCANZANDO EL 98.03% DE CUMPLIMIENTO ANUAL DE LOS 98.28% PROGRAMADO, RESULTADOS ACEPTABLES DEL 99.75%.





Mtro. Adolfo Salas Barrios
Subdirector de Planeación y Vinculación

E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos

Componente 1: Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados

No Aplica

Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1						989						1006	1995
V2						2030						2030	2030
													98.28%
													Meta al corte

Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1						1039						951	1990
V2						2030						2030	2030
						105.06%						**94.53%**	98.03%
													Meta al corte

	Mujeres	Hombres
Beneficiarios	488	463

Edad
No específico

Población Indígena
Si

Se anexa Carátula con reporte de cumplimiento de las variables, con listado de capacitaciones, desagregada por sexo con el número de personal directivo, administrativo y docente que recibió cursos de formación o desarrollo profesional, con enfoque de género.
En el 4° trimestre los 14 Institutos Tecnológicos Superiores alcanzaron el 46.85% del 49.56% de la meta representando el 94.53% de cumplimiento beneficiando a 463 hombres y 488 mujeres un total de 951 personas incluyendo población indígena, fortaleciendo el desarrollo profesional, integral, disminución de las desigualdades, manejo de herramientas al personal directivo, administrativo y docente.
Alcanzando el 98.03% de cumplimiento anual de los 98.28% de la meta resultados aceptables del 99.75%.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE
PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Mtro. Adolfo Salas Barrios
Subdirector de Planeación y Vinculación
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio Fiscal 2025
Trimestre: octubre-diciembre
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	Instituto Tecnológico	NIVEL	COMPONENTE 1 Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.		
No.	Instituto Tecnológico	NIVEL	COMPONENTE 1		
1	ITS de Acatlán de Osorio	Frecuencia de medición	Semestral		
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		METAS 2025	52.34%	46.09%	98.44%
		V1	67	59	126
		V2	128	128	128
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		REALIZADO 2025	54.69%	46.09%	100.78%
		V1	70	59	**129**
		V2	128	128	**128**
No.	Instituto Tecnológico	NIVEL	COMPONENTE 1		
2	ITS de Atlixco	Frecuencia de medición	Semestral		
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		METAS 2025	50.00%	50.00%	100.00%
		V1	90	90	180
		V2	180	180	180
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		REALIZADO 2025	50.00%	50.00%	100.00%
		V1	90	90	**180**
		V2	180	180	**180**
No.	Instituto Tecnológico	NIVEL	COMPONENTE 1		
3	ITS de Ciudad Serdán	Frecuencia de medición	Semestral		
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		METAS 2025	50.00%	50.00%	100.00%
		V1	69	69	138
		V2	138	138	138
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		REALIZADO 2025	50.00%	50.00%	100.00%
		V1	69	69	**138**
		V2	138	138	**138**
No.	Instituto Tecnológico	NIVEL	COMPONENTE 1		
4	ITS de Huauchinango	Frecuencia de medición	Semestral		
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		METAS 2025	38.31%	59.09%	97.40%
		V1	59	91	150
		V2	154	154	154
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		REALIZADO 2025	22.73%	12.99%	35.71%
		V1	35	20	**55**
		V2	154	154	**154**
No.	Instituto Tecnológico	NIVEL	COMPONENTE 1		
5	ITS de La Sierra Negra de Ajalpan	Frecuencia de medición	Semestral		
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		METAS 2025	50.00%	50.00%	100.00%
		V1	50	50	100
		V2	100	100	100
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		REALIZADO 2025	50.00%	55.00%	105.00%
		V1	50	55	**105**
		V2	100	100	**100**

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio Fiscal 2025
Trimestre: octubre-diciembre
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	Instituto Tecnológico	NIVEL	COMPONENTE 1 Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.		
No.	Instituto Tecnológico	NIVEL	COMPONENTE 1		
6	ITS de La Sierra Norte de Puebla	Frecuencia de medición	Semestral		
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		METAS 2025	32.39%	67.61%	100.00%
		V1	57	119	176
		V2	176	176	176
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		REALIZADO 2025	36.93%	63.64%	100.57%
		V1	65	112	**177**
		V2	176	176	**176**
No.	Instituto Tecnológico	NIVEL	COMPONENTE 1		
7	ITS de Libres	Frecuencia de medición	Semestral		
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		METAS 2025	48.67%	48.67%	97.33%
		V1	73	73	146
		V2	150	150	150
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		REALIZADO 2025	48.67%	60.67%	109.33%
		V1	73	91	**164**
		V2	150	150	**150**
No.	Instituto Tecnológico	NIVEL	COMPONENTE 1		
8	ITS de San Martín Texmelucan	Frecuencia de medición	Semestral		
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		METAS 2025	64.71%	29.41%	94.12%
		V1	110	50	160
		V2	170	170	170
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		REALIZADO 2025	64.71%	29.41%	94.12%
		V1	110	50	**160**
		V2	170	170	**170**
No.	Instituto Tecnológico	NIVEL	COMPONENTE 1		
9	ITS de Tepeaca	Frecuencia de medición	Semestral		
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		METAS 2025	50.00%	46.88%	96.88%
		V1	80	75	155
		V2	160	160	160
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		REALIZADO 2025	50.00%	46.88%	96.88%
		V1	80	75	**155**
		V2	160	160	**160**
No.	Instituto Tecnológico	NIVEL	COMPONENTE 1		
10	ITS de Tepexi de Rodríguez	Frecuencia de medición	Semestral		
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		METAS 2025	49.50%	50.50%	100.00%
		V1	50	51	101
		V2	101	101	101
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		REALIZADO 2025	111.88%	50.50%	162.38%
		V1	113	51	**164**
		V2	101	101	**101**

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio Fiscal 2025
Trimestre: octubre-diciembre
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	Instituto Tecnológico	NIVEL	COMPONENTE 1 Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.		
No.	Instituto Tecnológico	NIVEL	COMPONENTE 1		
11	ITS de Teziutlán	Frecuencia de medición	Semestral		
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		METAS 2025	49.77%	50.23%	100.00%
		V1	109	110	219
		V2	219	219	219
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		REALIZADO 2025	49.77%	50.23%	100.00%
		V1	109	110	**219**
		V2	219	219	**219**
No.	Instituto Tecnológico	NIVEL	COMPONENTE 1		
12	ITS de Tlatlauquitepec	Frecuencia de medición	Semestral		
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		METAS 2025	50.00%	50.00%	100.00%
		V1	40	40	80
		V2	80	80	80
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		REALIZADO 2025	50.00%	50.00%	100.00%
		V1	40	40	**80**
		V2	80	80	**80**
No.	Instituto Tecnológico	NIVEL	COMPONENTE 1		
13	ITS de Venustiano Carranza	Frecuencia de medición	Semestral		
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		METAS 2025	50.63%	49.37%	100.00%
		V1	40	39	79
		V2	79	79	79
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		REALIZADO 2025	50.63%	49.37%	100.00%
		V1	40	39	**79**
		V2	79	79	**79**
No.	Instituto Tecnológico	NIVEL	COMPONENTE 1		
14	ITS de Zacapoaxtla	Frecuencia de medición	Semestral		
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		METAS 2025	48.72%	46.15%	94.87%
		V1	95	90	185
		V2	195	195	195
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		REALIZADO 2025	48.72%	46.15%	94.87%
		V1	95	90	**185**
		V2	195	195	**195**
No.	Instituto Tecnológico	NIVEL	COMPONENTE 1		
	IT´S PUEBLA	Frecuencia de medición	Semestral		
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		METAS 2025	48.72%	49.56%	98.28%
		V1	989	1006	1995
		V2	2030	2030	2030
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		REALIZADO 2025	51.18%	46.85%	98.03%
		V1	1039	951	1990
		V2	2030	2030	2030



Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

Acatlán de Osorio, Puebla a 11 de diciembre de 2025

Nº. OFICIO: DFH-16/2025
ASUNTO: ENTREGA MEDIOS DE VERIFICACIÓN

MTRO. ADOLFO SALAS BARRIOS
Subdirector de Planeación y Vinculación
Enlace Directivo del Programa Presupuestario
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
P R E S E N T E

En alcance a la Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios (PP), "E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos" del ejercicio fiscal 2025, se adjunta los medios de verificación de las metas del periodo **OCTUBRE-DICIEMBRE** a mi cargo, del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio, conforme a lo siguiente:

INDICADOR:	1
RESUMEN NARRATIVO	Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Agradeciendo su atención a la presente, me despido.

ATENTAMENTE

"Conocimiento como guía de desarrollo"

LIC. YALINA CRUZ DURÁN
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO PUE
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

Recibido
15/12/25.

C.c.p. Mtra. Denise Flores Rodríguez. - Enlace Operativo del PP y Jefa de Departamento de Planeación y Evaluación. - Para su conocimiento. – Presente
C.c.p. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel:	Componente 1
Resumen Narrativo:	Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.
Indicador:	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.
Método de cálculo:	(V1/V2)*100
Frecuencia:	Semestral
Meta institucional:	98.44%
Unidad de medida:	Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						67						59	126	98.44%
Variable 2						128						128	128	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						70						59	129	100.78%
Variable 2						128						128	128	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico	28	31	59	
Total	28	31	59	

Justificación del responsable de la información

Durante el periodo se realizaron cursos de capacitación en función a las necesidades del área académica, con la finalidad de generar conocimiento acorde para que se aplique de manera práctica en las aulas de esta institución, y así apoyar de manera más específica la cátedra de los docentes.
Así también se realizaron cursos de capacitación directiva y administrativa para fortalecer las acciones en el desarrollo de sus funciones así como en temas de sensibilización de género a la comunidad tecnológica.
Lo anterior beneficiando a un total de 59 personas del personal de la Institución.

Mtro. Hubert Sammy Soto Cruz

Jefe del Departamento de Desarrollo Académico

SECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DESARROLLO ACADÉMICO

Li. Yalina Cruz Durán

Jefa del Departamento de Factor Humano

SECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLAN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Nivel Componente 1: Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

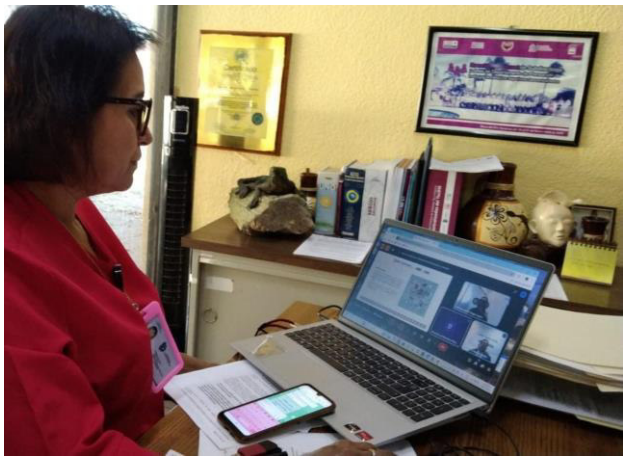
Reporte de Personal Capacitado

Se realizaron cursos de capacitación docente fortaleciendo las herramientas del proceso de enseñanza aprendizaje. Y Con la finalidad de mejorar las habilidades del personal y fortalecer el servicio educativo en nuestra Institución se impartieron cursos de capacitación al personal administrativo y directivo del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio.

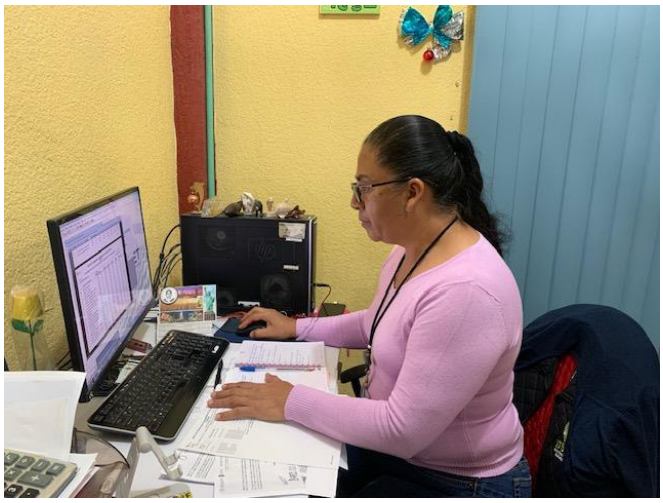


Prevención de las violencias contra las personas mayores. diciembre 2025

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)



La Ética e integridad en el servicio público en el marco del día internacional contra la corrupción. diciembre 2025.



Taller práctico de ajuste anual ISR, sueldo y salarios. diciembre 2025

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)



Simulación y análisis del modelo cinemático de ackerman, agosto de 2025



Gestión empresarial estratégica, agosto de 2025



Ciencia de datos. agosto de 2025

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total	Categoría (Directivo, Administrativo o Docente)
1.	La motivación como desafío en el comportamiento organizacional.	25 de septiembre de 2025.	3	2	5	Administrativo
2.	Inducción al Sistema de Gestión de Calidad y Controles Operacionales ambientales	22 de agosto 2025	2	4	6	Administrativo
3.	Dignidad Humana: Responsabilidad compartida entre la Sociedad y el Estado.	29 de septiembre 2025	3	2	5	Directivo y Administrativo
4.	Gestión empresarial estratégica	18-21 de Agosto de 2025	3	3	6	Docente
5.	Ciencia de datos.	18-21 de Agosto	2	4	6	Docente
6.	Simulación y análisis del modelo cinemático de ackerman.	18-22 de Agosto de 2025	3	2	5	Docente
7.	Apertura y diseño de interacciones inteligentes con agentes de IA utilizando ibm granite	nov-25	3	5	8	Docente

8.	Introducción al diseño y construcción de un robot humanoide	Octubre, Noviembre y Diciembre 2025	3	2	5	Docente
9.	Prevención de las violencias contra las personas mayores	02//12/2025	3	3	6	Administrativo
10.	La ética e integridad en el servicio público en el marco del día internacional contra la corrupción	09/12/2025	3	2	5	Directivo
11.	Taller práctico de ajuste anual ISR, sueldo y salarios	11/12/2025	0	2	2	Directivo
Totales			**28**	**31**	**59**	

Conclusión general de las actividades

Se realizaron cursos de capacitación de acuerdo a los programas de trabajo docente, directivo y administrativo, con ello fortaleciendo los servicios educativos brindados a la comunidad estudiantil.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
28	31	59

SECRETARIA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DESARROLLO ACADÉMICO

Responsable

Hubert Sammy Soto Cruz
Jefe del Departamento de Desarrollo Académico

Responsable

Lic. Yalina Cruz Durán
Jefa del Departamento de Factor Humano

SECRETARIA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLAN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

Educación Secretaría de Educación Pública | PUEBLA Educación

MEMORÁNDUM

Folio: DP/540/2025
Fecha: 10 de diciembre de 2025
Asunto: Componente 1, julio- diciembre 2025

C. FABIOLA MARLEN OTERO JUÁREZ
JEFA DE DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN Y PROGRAMACIÓN.

Con fundamento en el Reglamento Interior del Instituto Tecnológico superior de Atlixco, artículo 16 fracciones I y V, y con el fin de administrar de manera eficiente los recursos humanos de Instituto, reclutando, seleccionando e integrando al mejor talento humano que contribuya al logro de los objetivos planteados, así como proveer, mantener y desarrollar el recurso humano calificado y motivado a través de la aplicación de espacios de capacitación para personal docente y administrativo que conforman la platilla activa de este instituto.

Dando respuesta a su solicitud de información realizada vía correo electrónico, le informó que respecto al **componente 1** Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.
Se adjunta la siguiente información:

1. Formato Medio de verificación
2. Caratulas_PP_E028-2025

Sin más por el momento, agradecemos la atención otorgada al presente.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C. DULCE IVON PONCE MAYORGA
ENCARGADA DE DESPACHO DEL DEPTO DE PERSONAL

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

C. VALERIA DAMIAN GRANDE
JEFA DE DEPTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

ccp. Archivo
lcmm

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel:	Componente 1
Resumen Narrativo:	Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.
Indicador:	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.
Método de cálculo:	(V1/V2)*100
Frecuencia:	Semestral
Meta institucional:	100.00%
Unidad de medida:	Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						90						90	180	100.00%
Variable 2						180						180	180	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						90						90	180	100.00%
Variable 2						180						180	180	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	Si
19-30	3	22	25	
31-40	10	13	23	
41-50	11	21	32	No
Más de 50	3	7	10	
No específico	0	0	0	
Total	27	63	90	

Justificación del responsable de la información

Se cumplio con la meta institucional de capacitar a 90 servidores publicos (directivos, administrativos y docentes) durante el segundo semestre 2025 para fortalecer el desarrollo profesional.

Sello

C. DULCE IVON PONCE MAYORGA
ENCARGADA DE DESPACHO DEL DEPTO DE PERSONAL

C. VALERIA DÁMIAN GRANDE
JEFA DE DEPTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Nivel Componente 1: Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

Durante el segundo semestre se llevaron a cabo diversas capacitaciones orientadas al desarrollo profesional para el fortalecimiento de habilidades técnicas y administrativas. Con apoyo de diferentes plataformas que brindan capacitación en línea facilitando el uso eficiente de herramientas digitales.


IAP PUEBLA

RECONOCIMIENTO

Enka Janette Rueda García

Normalización de la Violencia de Género

Conferencia: Normalización de la violencia de genero, agosto 2025.d


IAP PUEBLA

RECONOCIMIENTO

Jazmín Galindo Menes

Las 9 "S" como Herramienta en las Instituciones Públicas

Conferencia: Las 9 "s" como herramienta en las institutciones públicas, agosto 2025.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**


IAP-PUEBLA
Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional
Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

Juana Alonso Osorio

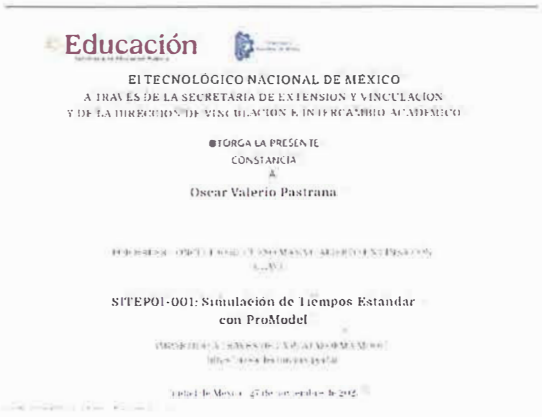
Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Negociaciones Efectivas y Manejo de Conflictos

Realizado los días 18, 19 y 20 de agosto de 2025 con duración de 8 horas

Maribel Morales Lozano

Curso: Negociaciones efectivas y manejo de conflictos, agosto 2025.


Educación

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DE LA SECRETARÍA DE EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN
Y DE LA DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN E INTERCAMBIO ACADÉMICO

OTORGA LA PRESENTE
CONSTANCIA
A
Oscar Valerio Pastrana

SITEPO1-001: Simulación de Tiempos Estandar con ProModel

Curso: SITEPO1-001: Simulación de tiempos estandar con promodel, noviembre 2025.


Educación

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DE LA SECRETARÍA DE EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN
Y DE LA DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN E INTERCAMBIO ACADÉMICO

OTORGA LA PRESENTE
CONSTANCIA
A
MARIO JAIR MARTINEZ NAVARRO

Curso: gepin01-001: generalidades de la propiedad industrial, diciembre 2025.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total	Categoría (Directivo, Administrativo o Docente)
1	Equipos de trabo de alto rendimiento	4,5 y 6 de agosto	1	7	8	Administrativo
2	Las 9 "S" como herramienta de las instituciones públicas	11 de agosto	3	8	11	Administrativo
3	Negociaciones y manejo de conflictos	18,19 y 20 de agosto	4	9	13	Administrativo
4	Los archivos y el sistema nacional de transparencia	4 de noviembre	5	28	33	Administrativo
5	Experiencias de aprendizaje inmersivas: realidad virtual y realidad aumentada	31 de octubre	1	0	1	Docente
6	DS01-002: Desarrollo Sustentable, nuestro futuro compartido	22 de noviembre	0	1	1	Docente
7	SITEPO1-001: simulación de tiempos estándar con ProModel	30 de noviembre	1	0	1	Docente
8	GEPIN01-001: Generalidades de la Propiedad Industrial	4 de diciembre	1	0	1	Docente
9	PBPY01-001: Programación Básica en Python	5 de diciembre	0	1	1	Docente

10	Normalización de la violencia de género	13 de agosto	10	9	19	Administrativos
11	Diplomado internacional de gestión ambiental	30 de noviembre	1	0	1	Docente
Totales			**27**	**63**	**90**	**Docentes y administrativo**

Conclusión general sobre el avance global de las actividades.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
27	63	90

Se cumplió con la meta institucional de capacitar a 90 servidores públicos (directivos, administrativos y docentes) durante el segundo semestre 2025 para fortalecer el desarrollo profesional.

Responsable

C. DULCE IVON PONCE MAYORGA

ENCARGADA DE DESPACHO DEL DEPTO DE PERSONAL

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

C. VALERIA DAMIAN GRANDE

JEFA DE DEPTO DE DESARROLLO ACADÉMICO



Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Serdán
Dirección
Subdirección de Servicios Administrativos
Departamento Personal

Ciudad Serdán, Puebla a 11/diciembre/2025
Oficio: ITSCS-D.P./0163/2025
ASUNTO: ENTREGA DE INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2025

C. ERIKA FCA. MEDINA MORALES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

P R E S E N T E

Reciba por este medio un cordial saludo, a su vez, se entregan las evidencias correspondientes al cuarto trimestre de 2025 del Componente 1 Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de genero otorgados del Programa Presupuestario 2025.

Se anexa:

- Reporte de avance de cumplimiento Componente 1.
- Evidencias de cumplimiento del Componente 1.

Sin más por el momento me suscribo a sus órdenes como su atenta y segura servidora.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica

TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Departamento de Personal

C. DULCE MARIA TENTLE HAMUD
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C.c.p.- Guillermo Alcántara Escobar. Subdirector de Servicios Administrativos.
Archivo



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel:	Componente 1
Resumen Narrativo:	Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.
Indicador:	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.
Método de cálculo:	(V1/V2)*100
Frecuencia:	Semestral
Meta institucional:	100.00%
Unidad de medida:	Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						69						69	138	100.00%
Variable 2						138						138	138	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						69						69	138	100.00%
Variable 2						138						138	138	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico	27	42	69	
Total	27	42	69	

Justificación del responsable de la información

Se presentan los resultados del segundo semestre del personal que tomo cursos de formación, referente al desarrollo profesional, donde se logro capacitar al otro 50% para poder cumplir la meta con el total de la plantilla del Instituto.

C. Dulce María Tentle Hamud
Encargada del Departamento de Personal

Departamento de Personal

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Nivel Componente 1: Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

Durante el segundo semestre del presente año se llevaron a cabo diferentes cursos programados en el plan de capacitación 2025, para lograr el cumplimiento del fortalecimiento del servicio educativo con los directivos, administrativos y docentes, con el apoyo del Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla y la fundación vivir.



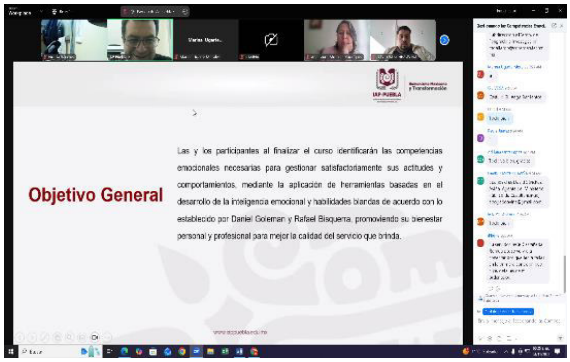
Cuando rendirse no es una opción, julio 2025



Cuando rendirse no es una opción, julio 2025



Gestionando las competencias emocionales para el bienestar, noviembre 2025



Gestionando las competencias emocionales para el bienestar, noviembre 2025

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total	Categoría (Directivo, Administrativo o Docente)
1	Cuando Rendirse no es una opción	02 de julio de 2025	20	35	55	Directivo, Administrativo y Docente
2	Gestionando las Competencias emocionales para el bienestar	24,25,26 de noviembre de 2025	7	7	14	Administrativos
Totales			**27**	**42**	**69**	

Como se puede observar en los totales la participación tanto de hombres como mujeres fue aceptable por lo tanto, se logró cumplir con la capacitación del 100% del personal, tanto en formación y desarrollo profesional durante el primero y segundo semestre, en relación con el total de la plantilla que integra el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Serdán.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
27	42	69

Responsables



C. Dulce Maria Tentle Hamud

Encargada del Departamento de Personal

Huauchinango, Puebla, a 12/diciembre/2025

ASUNTO: Reporte C1

VICTOR MANUEL CARREÓN CALDERON
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
P R E S E N T E

En observancia a los Lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal y en cumplimiento al calendario de captura de información de Programas Presupuestarios para el Ejercicio Fiscal 2025, remito la información relativa al **COMPONENTE 1 Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados**, del Programa Presupuestario correspondiente al Cuarto Trimestre de 2025 del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango.

Sin otro particular por el momento, le reitero la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E

Excelencia en Educación Tecnológica
La técnica en armonía con la naturaleza para un mundo mejor

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

MARICRUZ GUTIÉRREZ RODRÍGUEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

C.c.p. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel: Componente 1

Resumen Narrativo: Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.

Método de cálculo: (V1/V2)*100

Frecuencia: Semestral

Meta institucional: 97.40%

Unidad de medida: Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						59						91	150	97.40%
Variable 2						154						154	154	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						35						20	55	35.71%
Variable 2						154						154	154	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30	2	1	3	
31-40	1	6	7	
41-50	4		4	No
Más de 50	4	2	6	
No específico			0	
Total	11	9	20	

Justificación del responsable de la información

Durante el cuarto trimestre se efectuó una capacitación dirigida a personal Directivo y Administrativo denominada "Detección de necesidades de capacitación en la organización", la cual fue tomada por 1 trabajadora, asimismo se efectuaron dos capacitaciones dirigidas al personal docente de formación y actualización profesional, denominadas “Trabajo en espacios confinados y rescate industrial” y “Metrología Industrial” teniendo una participación de 2 docentes, y otra de las capacitaciones efectuadas fue dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades, denominada Taller "Palabra por palabra, Puebla construye igualdad, taller de lenguaje incluyente y no sexistas” con la participación de 17 trabajadores, teniendo en total una capacitación de 20 trabajadores capacitados.

Maricruz Gutiérrez Rodríguez
Jefa del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE Huauchinango
REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

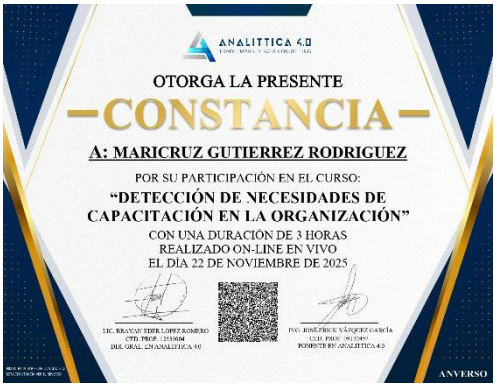
EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (Oct-Dic)

Nivel Componente 1: Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

Durante el cuarto trimestre se efectuó una capacitación dirigida a personal Directivo y Administrativo denominada "Detección de necesidades de capacitación en la organización", la cual fue tomada por 1 trabajadora, asimismo se efectuaron dos capacitaciones dirigidas al personal docente de formación y actualización profesional, denominadas “Trabajo en espacios confinados y rescate industrial” y “Metrología Industrial” teniendo una participación de 2 docentes, y otra de las capacitaciones efectuadas fue dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades, denominada Taller "Palabra por palabra, Puebla construye igualdad, taller de lenguaje incluyente y no sexistas” con la participación de 17 trabajadores, teniendo en total una capacitación de 20 trabajadores capacitados.



Curso Detección de necesidades de capacitación en la organización.
Noviembre | 2025



Curso Metrología Industrial
Octubre | 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE Huauchinango

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (Oct-Dic)**


FORMATO DC-3
CONSTANCIA DE COMPETENCIAS O DE HABILIDADES LABORALES

DATOS DE LA EMPRESA

DATOS DEL PROGRAMA DE CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO

Curso Trabajo en espacios confinados y rescate industrial
Octubre | 2025



Taller "Palabra por palabra, Puebla construye igualdad, taller de lenguaje incluyente y no sexistas"
Noviembre | 2025

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total	Categoría (Directivo, Administrativo o Docente)
1	"Detección de necesidades de capacitación en la organización"	22/11/2025	0	1	1	Directivo
2	"Trabajo en espacios confinados y rescate industrial"	23/10/2025	1	0	1	Docente
3	"Metrología Industrial"	30/10/2025	1	0	1	Docente
4	"Palabra por palabra, Puebla construye igualdad, taller de lenguaje incluyente y no sexista."	26/11/2025	9	8	17	Directivos Administrativos Docentes
Totales			**11**	**9**	**20**	

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE Huauchinango

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (Oct-Dic)**

Con las capacitaciones efectuadas durante el Cuarto Trimestre se tiene un total de 20 personas capacitadas; siendo 1 capacitación tomada por personal directivo, 2 capacitaciones orientadas al personal docente, teniendo la participación de 2 docentes, y una capacitación enfocada al personal Directivo, Administrativo y Docente donde hubo una participación de 17 trabajadores.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
11	9	20

Responsable

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Maricruz Gutiérrez Rodríguez
Jefa del Departamento de Factor Humano



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra De Ajalpan
Dirección General
Subdirección de servicios Administrativos

Ajalpan, Pue., 05/diciembre/2025
Oficio No. ITSSNA.SSA/276/2025
Asunto: Se entregan evidencias del Componente 1
(Cuarto Trimestre)

LIC. EDUARDO RAMÓN COGQUE
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PRESENTE

Derivado de la **Evaluación al Cuarto Trimestre del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos del Ejercicio Fiscal 2025**, hago entrega de la siguiente evidencia:

Componente 1	Indicador
Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Sin otro particular, le reitero la seguridad de mi distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formando Ingenieros, Construyendo Historias®

C.P. JOSÉ GUADALUPE AGUILAR JIMÉNEZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
O.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

Ccp. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Nivel:	Componente 1
Resumen Narrativo:	Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.
Indicador:	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra el Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan.
Método de cálculo:	(V1/V2)*100
Frecuencia:	Semestral
Meta institucional:	100.00%
Unidad de medida:	Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						50						50	100	100.00%
Variable 2						100						100	100	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						50						55	105	105.00%
Variable 2						100						100	100	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30	3	6	9	
31-40	8	13	21	
41-50	7	7	14	No
Más de 50	9	2	11	
No específico			0	
Total	27	28	55	

Justificación del responsable de la información
Se logro capacitar a todo el personal, para mejorar su desempeño laboral, y fomentar el desarrollo profesional y personal del empleado. Y asi mismo adquirir nuevas habilidades y conocimientos para realizar sus actividaddes actuales y futuras.

C.P. José Guadalupe Aguilar Jiménez
Encargado de la Subdirección de Servicios Administrativos
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

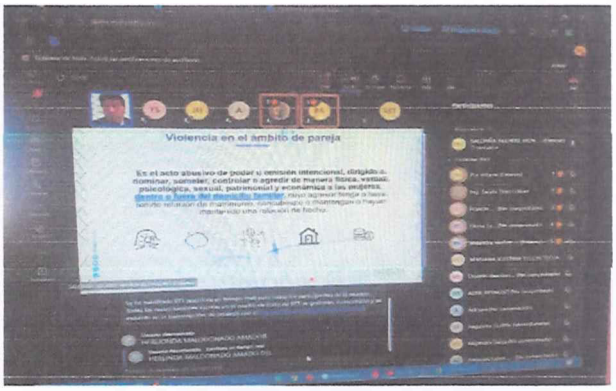
EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct - dic)

Nivel Componente 1: Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.

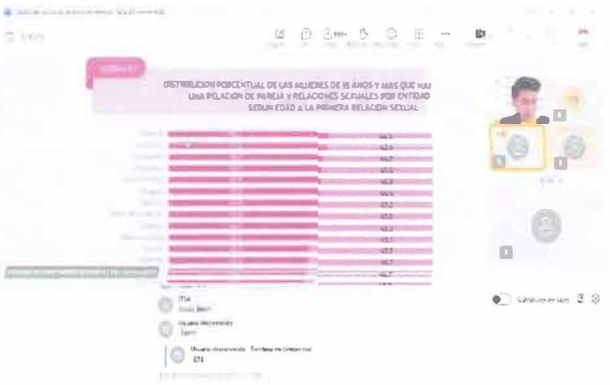
Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

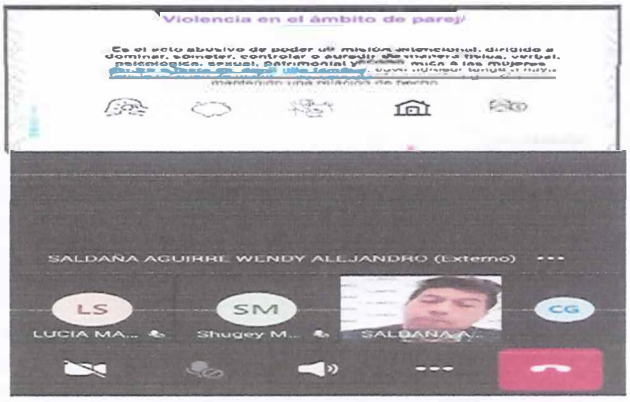
Se realizo un programa anual de capacitaciones, para llevar a cabo la actualización y el desarrollo del conocimiento del personal, así como sus habilidades y aptitudes, a fin de que estén en condiciones de realizar sus actividades en forma eficiente.



Violencia en el ámbito de pareja, 11/2025



Distribucion porcentual de las mujeres, 11/2025



Violencia en el ámbito de pareja, 11/2025

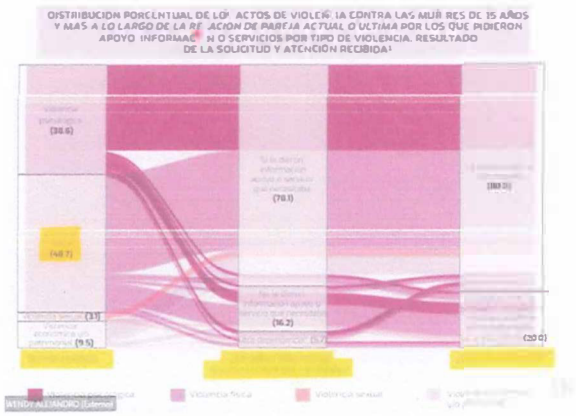


Tabla de distribucion porcentual de los actos de violencia, 11/2025

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct - dic)

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total	Categoría (Directivo, Administrativo o Docente)
1	Violencia contra las mujeres en la relación de pareja.	13 de noviembre del 2025	21	19	40	Directivos, administrativos y docente
2	Sistema integrado de estadísticas sobre violencia contra las mujeres.	27 de noviembre del 2025	6	9	15	Directivos y administrativos
	Totales		27	28	55	

Conclusión: Se contribuyo al fortalecimiento y actualización de competencias laborales, así como de generar condiciones positivas en materia de actitud de las personas servidoras públicas mediante platicas que favorecen el desarrollo humano dentro del sector público.

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
27	28	55

Responsable

C.P. José Guadalupe Aguilar Jiménez
Encargado de la Subdirección de Servicios Administrativos



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
Departamento de Desarrollo Académico

Zacatlán, Puebla, 09/diciembre/2025
Memorándum DDA No. 175/2025

ING. ERIC DE BERNARDO HERNÁNDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
PRESENTE

Por este medio reciba un cordial saludo, al mismo tiempo adjunto al presente de forma impresa y digital, el reporte trimestral octubre-diciembre 2025 del Presupuesto Basado en Resultados(PBR), del **Componente 1: Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.**

Deseándole éxito en sus actividades a emprender me despido de usted quedando al pendiente de cualquier duda o aclaración.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®
Creatividad y Tecnología para la Excelencia de México

D. S. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DESARROLLO ACADÉMICO

M.I.A. LILIANA PÉREZ GONZÁLEZ
JEFA DE DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

Vo.Bo.

LIC. ÁNGEL ADOLFO PÉREZ DEL VALLE
SUBDIRECTOR ACADÉMICO

ITSSNP RECIBIDO 09 DIC 2025
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN
HORA: 17:39 FIRMA

C.c.p. Expediente de Material de apoyo para el Departamento de Desarrollo Académico.

Autorizó	Edgar Sánchez Gómez
Revisó	Ángel Adolfo Pérez Del Valle
Elaboró	Liliana Pérez González



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel:	Componente 1
Resumen Narrativo:	Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.
Indicador:	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.
Método de cálculo:	(V1/V2)*100
Frecuencia:	Semestral
Meta institucional:	100.00%
Unidad de medida:	Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						57						119	176	100.00%
Variable 2						176						176	176	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						65						112	177	100.57%
Variable 2						176						176	176	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	Si
19-30	13	9	22	
31-40	18	19	37	
41-50	24	16	40	No
Más de 50	12	1	13	
No específico	0	0	0	
Total	67	45	112	

Justificación del responsable de la información
La capacitación de la comunidad directiva, administrativa y docente del ITSSNP es una acción estratégica para fortalecer la calidad educativa, impulsar la innovación en los programas académicos y actualizar las competencias técnicas y pedagógicas de acuerdo con las necesidades actuales del entorno profesional. Con ello, se asegura una formación integral para los estudiantes y se contribuye al cumplimiento de la misión institucional,por este motivo se contrato a más personal del pronosticado por la alta demanda del trabajo en cada área, repercutiendo el pasarnos por una personas.

M.I.A. Liliana Pérez González
Jefa de Deapartamento de Desarrollo Académico

Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

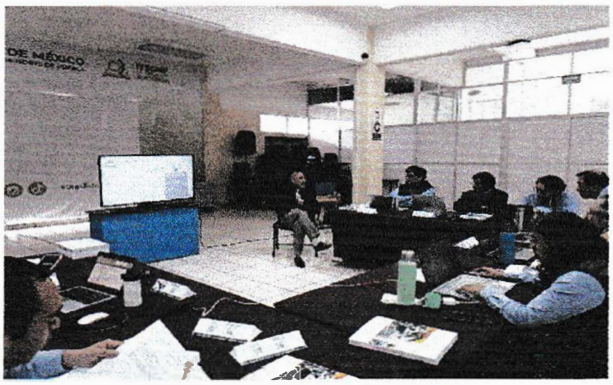
EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Nivel Componente 1: Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

Durante el periodo julio-diciembre, se realizaron diversas capacitaciones para el personal del instituto con la finalidad de enriquecer su formación y desarrollo profesional, mismo que dará frutos en las actividades realizadas para la mejora continua.



Curso "Core Tools", julio 2025.



Capacitación "Cocina Molecular", julio 2025.



Capacitación "Saneamiento ecológico", julio 2025.



Primeros auxilios psicológicos, agosto 2025.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**


IAP-PUEBLA

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional
Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Concepción Sánchez Batalla**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de

Liderazgo Creativo

Realizada el día 30 de octubre de 2025 con duración de 2 horas.

Maribel Morales Fuentes

Capacitación "Liderazgo creativo", octubre 2025.


IAP-PUEBLA

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional
Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Yuriana Landa Gonzalez**

Por su participación en el Taller en modalidad a distancia de

Control Interno: Elaboración del PTCI y PTAR

Realizado los días 03 y 04 de noviembre de 2025 con duración de 4 horas

Maribel Morales Fuentes

Control Interno: Elaboración de PTAR y PTCI, niviembre 2025.

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total	Categoría
1	Core Tools	14 al 18 de julio	7	2	9	Docente
2	Cocina molecular	17 de julio	4	4	8	Docente
3	Saneamiento ecológico	14 al 18 de julio	3	2	5	Docente
4	Lenguaje de programación para paneles de operación	14 al 18 de julio	2	0	2	Docente
5	Didáctica y metodología de la enseñanza para la educación superior	28 de julio al 01 de agosto	43	23	66	Docente
6	Variadores de frecuencia	07 al 11 de julio	2	0	2	Docente

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

7	Primeros auxilios psicológicos	13 de agosto	28	19	47	Docente
8	Liderazgo creativo	10 de octubre	1	9	10	Directivo
9	Elaboración de formularios en Google	30 de octubre	2	9	11	Administrativo
10	Control Interno: Elaboración de PTAR y PTCI	3 y 4 de noviembre	8	17	25	Directivo y Administrativo
11	Diagnóstico y mantenimiento en las Escuelas	10 al 21 de noviembre	5	0	5	Directivo y Administrativo
	Totales		**105**	**85**	**190**	

Conclusión general sobre el avance global de las actividades.

La capacitación para el personal directivo, administrativo y docente tiene como objetivo lograr un impacto considerable en la preparación y desempeño de sus actividades, ya que permite la mejora continua y la eficiencia en el ámbito que desempeña cada administrativo o directivo.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
105	85	190

Responsable

M.I.A. Liliana Pérez González
Jefa del Departamento de Desarrollo Académico



Instituto Tecnológico Superior de Libres
Dirección General
Subdirección de Servicios Administrativos

Libres, Puebla. 15/diciembre/2025

C. MISAEL MUNDO COXCA
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
PRESENTE

Por este medio reciba un cordial y afectuoso saludo, al mismo tiempo envió información referente al Componente 1 “Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados”, correspondiente al cuarto trimestre (octubre-diciembre) 2025 de la programación del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos Ejercicio Físcal 2025.

Se entrega información debidamente certificada, Sin más por el momento quedo de Usted, como una amiga y servidora.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
“Por una cultura científica, tecnológica y sustentable.”

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C. MABEL MONTIEL RONQUILLO
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

ccp. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel:	Componente 1
Resumen Narrativo:	Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.
Indicador:	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.
Método de cálculo:	(V1/V2)*100
Frecuencia:	Semestral
Meta institucional:	97.33%
Unidad de medida:	Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						73						73	146	97.33%
Variable 2						150						150	150	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						73						91	164	109.33%
Variable 2						150						150	150	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	No X
Más de 50			0	
No específico	36	55	0	
Total	36	55	91	

Justificación del responsable de la información
El Instituto Tecnológico Superior de Libres asume el compromiso de reforzar las competencias del personal contratado en cuanto a la formación y actualización profesional del Personal Directivo y Administrativo con la finalidad de brindar un mejor servicio a la comunidad estudiantil bajo los estándares de calidad del Tecnm.

Mabel Montiel Ronquillo
Encargada del Departamento de Recursos Humanos

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Nivel Componente 1: Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

Se participó en 4 cursos enfocados al crecimiento y desarrollo profesional del personal Directivo y Administrativo del Instituto Tecnológico Superior de Libres.

El Instituto tecnológico Superior de Libres asume el compromiso de reforzar las competencias del personal contratado en cuanto a la formación y actualización profesional del Personal Directivo, Administrativo y Docente, con la finalidad de brindar un mejor servicio a la comunidad tecnológica estudiantil bajo los estándares de calidad del TecNM.



1. Equipos de Trabajo de Alto Rendimiento, octubre de 2025



2. Actualización de ISO 9001:2015 a 9001:2026, noviembre de 2025



3. Liderazgo en el Sistema de Gestión de Calidad 9001:2015, noviembre de 2025



4. Símbolos, Antropología y Género, Símbolos, Antropología y Género, noviembre de 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total	Categoría (Directivo, Administrativo o Docente)
1	Equipos de Trabajo de Alto Rendimiento	13, 14 y 15 de octubre de 2025	15	29	44	Directivo y Administrativo
2	Actualización de ISO 9001:2015 a 9001:2026	10 de noviembre de 2025	9	8	17	Directivo y Administrativo
3	Liderazgo en el Sistema de Gestión de Calidad 9001:2015	11 y 12 de noviembre de 2025	11	14	25	Directivo, Administrativo y Docente
4	Símbolos, Antropología y Género	07 de noviembre de 2025	1	4	5	Directivo, Administrativo y Docente
Totales			**36**	**55**	**91**	

Se logró la participación del personal Directivo y Administrativo del Instituto Tecnológico Superior de Libres; contribuyendo a la actualización actualización de los mismos.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
36	55	91

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C. MABEL MONTIEL RONQUILLO

ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
Departamento de Personal

San Martín Texmelucan, Puebla, 03/Diciembre/2025
Oficio No. DP/121/2025
Asunto: Entrega de evidencia
del 4to. Trimestre 2025 del SEE

ELIA LÓPEZ LINARES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO PARA EL SEGUIMIENTO DE
LA GESTIÓN A LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL ITSSMT
P R E S E N T E

Reciba un cordial saludo, al mismo tiempo con el objetivo de dar cumplimiento al Acuerdo por que se establecen los Lineamientos Generales para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios, me permito hacer entrega como medios de verificación, la carátula e información de la actividad correspondiente al cuarto trimestre del 2025, de acuerdo con lo siguiente:

Nivel Componente 1.- Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.

Sin más por el momento, quedo a su disposición para cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formación Tecnológica de Vanguardia para el Desarrollo Regional

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

BRYAN EDUARDO PINEDA FRANCO
ENCARGADO DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ccp. Enrique Martínez Muñoz, Encargado de la Subdirección de Servicios Administrativos. – psc
Archivo
bepf*



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Nivel:	Componente 1
Resumen Narrativo:	Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.
Indicador:	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.
Método de cálculo:	(V1/V2)*100
Frecuencia:	Semestral
Meta institucional:	94.12%
Unidad de medida:	Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						110						50	160	94.12%
Variable 2						170						170	170	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						110						50	160	94.12%
Variable 2						170						170	170	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico	29	21	50	
Total	29	21	50	

Justificación del responsable de la información

Durante el periodo que se informa se impartió capacitación al personal directivo, administrativo y docente, a un total de 50 personas, en los temas que se mencionan a continuación, por lo cual se cumple con la actividad al proporcionar 16 cursos:

1. Los 11 Estilos de Liderazgo
2. Marketing Digital
3. Los vicios que afectan la expresión oral y escrita
4. Gestión efectiva de proyectos y equipos
5. Protección de datos y privacidad para todos
6. Comunica con impacto e influencia
7. El Servidor Público y sus Responsabilidades
8. ISO 14001 - Sistema de Gestión Integral
9. Herramientas básicas de Microsoft Office 2010. Excel
10. Las 12 inscripciones de México en la lista representativa de Patrimonio Cultural Inmaterial de la Humanidad PCI de l UNESCO
11. Modelo de Negocio Comunitarios y Cooperativos de energía sustentable.
12. Derechos Humanos
13. ¿Quién trabaja y quién se queda en casa?
14. Ética en el Servicio Público
15. Hacia una vida Libre de Violencia
16. Violencia: ¿tú, yo o somos todos?

Bryan Eduardo Pineda Franco
Encargado del Departamento de Personal

Sello
Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTIN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Nivel Componente 1: Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

Durante el periodo que se informa se impartió capacitación al personal directivo, administrativo y docente, a un total de 50 personas, en los temas que se mencionan a continuación.



Reconocimiento por capacitación: El servidor público y sus responsabilidades, noviembre 2025



Constancia por capacitación: Violencia ¿tu, yo o somos todos?, noviembre 2025



Constancia por capacitación: Las 12 inscripciones de México en la lista representativa de Patrimonio Cultural Inmaterial de la Humanidad PCI de la UNESCO, diciembre 2025



Constancia por capacitación: Modelos de negocio comunitarios y cooperativos de energía sustentable noviembre, 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTIN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total	Categoría (Directivo, Administrativo o Docente)
1	Los 11 Estilos de Liderazgo	27/10/2025	2	1	3	Directivo
2	Marketing Digital	31/10/2025	1	1	2	Directivo
3	Los vicios que afectan la expresión oral y escrita	31/10/2025	1	1	2	Administrativo
4	Gestión efectiva de proyectos y equipos	29/10/2025	3	0	3	Directivo
5	Protección de datos y privacidad para todos	28/10/2025	0	3	3	Administrativo
6	Comunica con impacto e influencia	14/11/2025	2	0	2	Directivo
7	El Servidor Público y sus Responsabilidades	24/11/2025	1	2	3	Directivo/Administrativo
8	ISO 14001 - Sistema de Gestión Integral	06/11/2025	4	3	7	Administrativo
9	Herramientas básicas de Microsoft Office 2010. Excel	30/11/2025	7	4	11	Administrativo
10	Las 12 inscripciones de México en la lista representativa de Patrimonio Cultural Inmaterial de la Humanidad PCI de la UNESCO"	28/10/2025 al 02/12/2025	1	0	1	Docente
11	Modelo de Negocio Comunitarios y Cooperativos de energía	23/11/2025	1	0	1	Docente
12	Derechos Humanos	27/10/2025	1	2	3	Administrativo
13	¿Quién trabaja y quién se queda en casa?	31/10/2025	4	0	4	Administrativo

14	Ética en el Servicio Público	19/11/2025	1	1	2	Administrativo
15	Hacia una vida Libre de Violencia	19/11/2025	0	1	1	Administrativo
16	Violencia: ¿tú, yo o somos todos?	30/11/2025	0	2	2	Administrativo
Totales			**29**	**21**	**50**	

Conclusión general sobre el avance global de las actividades. Se cumple con la actividad al proporcionar capacitación al personal directivo, administrativo y docente a través de 16 cursos.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
29	21	50

Responsable

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Bryan Eduardo Pineda Franco

Encargado del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de Tepeaca

Tepeaca de Negrete, Puebla, 03/diciembre/2025
Memorándum No. FH/147/2025

Asunto: Entrega Medios Verificación 4to Trimestre

NORA JAQUELINE GARCÍA CARRILLO
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
PRESENTE

Por medio del presente le saludo con respeto y al mismo tiempo, en respuesta al memorándum **No. SPE/624/2025**, con asunto **Evaluación del Programa Presupuestario Cuarto Trimestre**, le anexo la información solicitada del cumplimiento del **Nivel Componente 1: "Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados"**, correspondiente al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, en el que se entrega carátula y medios de verificación con cifras actualizadas y correspondientes al **Cuarto Trimestre** del presente ejercicio.

Sin más por el momento, agradezco su atención.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Creatividad Tecnológica y Calidad Educativa, pilares para la Excelencia Humana".

CECILIA MOTA CARRANZA
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

RAFAEL TOVANY LEON
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

ccp. Archivo

Av. Tecnológico S/N, San Pablo Actipan, Tepeaca, Puebla, C.P. 75219 Tels. 01 (223) 275 1449 y (223) 275 0048 Ext. 100
e-mail: itstepeaca@yahoo.com.mx; direccion.general@tepeaca.tecnm.mx, www.tepeaca.tecnm.mx

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel: Componente 1

Resumen Narrativo: Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.

Método de cálculo: (V1/V2)*100

Frecuencia: Semestral

Meta institucional: 96.88%

Unidad de medida: Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						80						75	155	96.88%
Variable 2						160						160	160	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						80						75	155	96.88%
Variable 2						160						160	160	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30	13	6	16	
31-40	8	11	22	
41-50	11	11	22	No
Más de 50	7	8	15	
No específico			0	
Total	39	36	75	

Justificación del responsable de la información

Se realizaron diferentes cursos de capacitación para el personal directivo y administrativo con los siguientes temas: Implementación del SAACG.NET, Guía de Referencia III: Identificación y análisis de los factores de riesgo psicosociales y evaluación del enorno organizacional en los centros de trabajo, Nuevas reglas de Registro y Valuación del Patrimonio, y Protocolo de Atención a la Ciudadanía; dichos cursos se realizaron con el objetivo de fortalecer el desarrollo profesional. Así mismo, se realizó un curso de capacitación con el tema: Educación inclusiva, una tarea de todos/as; dicho curso se aplicó para el personal docente con respecto al tema de disminución de las desigualdades,

Asi como para mantener una planta docente actualizada y con ello brindar una educación con calidad y con enfoque a las necesidades actuales que los estudiantes requieren, durante este periodo se trabajó en un programa de capacitación con un enfoque en el uso de la IA para generar estrategias formativas docentes aplicables a la resolución de problemas.

Sello

Cecilia Mota Carranza
Encargada del Dpto. de Factor Humano

Rafael Tovany León
Jefe del Dpto. de Desarrollo Académico

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Nivel Componente 1: Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

Se realizaron diversos cursos con la finalidad de capacitar en temas de género y derechos humanos al personal directivo, administrativo y docente; así mismo, se realizaron diversos cursos con la finalidad de mejorar sus habilidades dentro del ámbito laboral.



Ilustración 2 Capacitación al personal directivo "Nuevas reglas de registro y valuación del patrimonio, Septiembre 2025

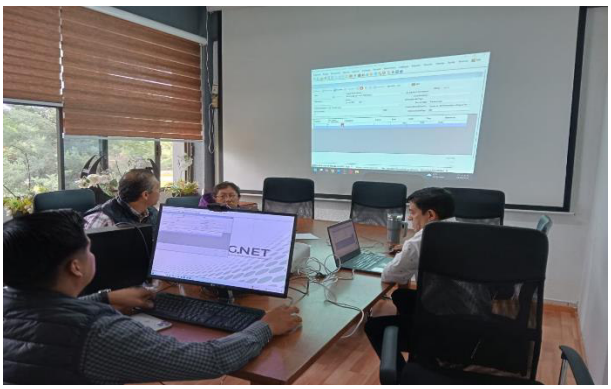


Ilustración 1 Curso de capacitación del SAACG.NET. Agosto 2025.



Ilustración 4 Capacitación al personal administrativo "Las empresas bajo el enfoque de los derechos humanos". Noviembre 2025



Ilustración 3 Capacitación al personal administrativo "Protoco de atención ciudadana. Septiembre 2025.

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

No	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total	Categoría
1	Educación Inclusiva: una tarea de todos/as	22/09/2025 – 25/09/2025	3	4	7	Docente
2	Implementación del SAACG.NET	04/08/2025 – 06/08/2028	3	1	4	Directivo
3	Guía de Referencia III: Identificación y análisis de los factores de riesgo psicosocial y evaluación del entorno organizacional en los centros de trabajo.	09/09/2025	4	6	10	Directivo y Administrativo
4	Nuevas Reglas de Registro y Valuación del Patrimonio	04/09/2025	0	1	1	Administrativo
5	Protocolo de Atención a la Ciudadanía	19/09/2025	1	0	1	Administrativo
6	Cálculo de Nómina	21/11/2025	1	2	3	Administrativo
7	Presupuesto Basado en Resultados 2025	22/09/2025 – 19/12/2025	0	1	1	Administrativo
8	Derechos Humanos y Salud	10/11/2025 – 07/12/2025	2	4	6	Administrativo
9	Las empresas bajo el enfoque de los Derechos Humanos	28/11/2025	1	0	1	Administrativo
10	El aprendizaje basado en proyectos: la metodología ideal para educar en ciudadanía global	5/12/2025	2	4	6	Docente
11	Diseño y desarrollo de recursos digitales II	10/10/2025	3	2	5	Docente
12	Experiencia de Aprendizaje Guiada para Docentes:	5/12/2025	6	2	8	Docente

	Certificación en IA Generativa con IBM SkillsBuild					
13	What is JavaScript? | JavaScript Tutorial for Beginners | Edureka	29/11/2025	5	3	8	Docente
14	Educatón de IA | Cómo utilizar la IA en la clase	17/10/2025	4	3	7	Docente
15	Experiencia de Aprendizaje Guiada para Docentes: Certificación en IA Generativa con IBM SkillsBuild	22/11/2025	4	3	7	Docente
Totales			**39**	**36**	**75**	

Con el objetivo de dar cumplimiento con las actividades del Programa de Capacitación se realizaron diversos cursos para que el personal directivo, administrativo y docente fortalezca su desarrollo profesional en diferentes ámbitos.
Dichos cursos tuvieron el objetivo de que los trabajadores que lo tomaron entraran en un estado de reflexión y análisis sobre diferentes temas en relación a su puesto de trabajo y en relación a temas de género, no discriminación, derechos humanos, entre otros.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
39	36	75

CECILIA MOTA CARRANZA
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

RAFAEL TOVANY LEON
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

Instituto Tecnológico Superior de Tepexi de Rodríguez
Dirección General
Subdirección Académica
Depto. de Desarrollo Académico

Tepexi de Rodríguez, Pue, 11 de diciembre de 2025
OFICIO NÚM. ITSTR/DG/SA/DDA/054/2025
Asunto: Entrega de Indicadores, nivel Componente PP-E028, 2025

L.C.P. DULCE MARÍA SÁNCHEZ HERNÁNDEZ
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN

PRESENTE

En seguimiento a su similar Oficio No. ITSTR/DPPE/119/2025 , a través de este medio se hace entrega de las evidencias que dan cumplimiento al Cuarto Trimestre octubre-diciembre del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, correspondientes al Departamento de Desarrollo Académico y al Departamento de Recursos Financieros; de acuerdo con lo siguiente:

- Nivel Componente 1: Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.

Sin otro particular por el momento, quedo a sus órdenes para atender las dudas o comentarios que tengan al respecto.

A T E N T A M E N T E

Excelencia en Educación Tecnológica®
Educar con Humanidad

Gobierno del Estado de Puebla INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO

LIC. MICAELA GASTÉLUM CASTRO
ENCARGADA DEL DEPTO. DE DESARROLLO ACADÉMICO

L.C. MISAEL MARTÍNEZ CABRERA
JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS FINANCIERO

Gobierno del Estado de Puebla INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

C.c.p. Archivo
L´GMC***

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel:	Componente 1
Resumen Narrativo:	Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.
Indicador:	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.
Método de cálculo:	(V1/V2)*100
Frecuencia:	Semestral
Meta institucional:	100.00%
Unidad de medida:	Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						50						51	101	100.00%
Variable 2						101						101	101	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						113						51	164	162.38%
Variable 2						101						101	101	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30		7	7	
31-40	15	12	27	
41-50	10	7	17	No
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	25	26	51	

Justificación del responsable de la información

El Departamento de Desarrollo Académico y el Departamento de Recursos Financieros han programado 13 cursos para el semestre agosto-diciembre 2025, esto con el objetivo de fortalecer los conocimientos y competencias de la pantilla docente, administrativa y directiva, esto para su mejor desarrollo y un mejor desempeño laboral y académica.

Gobierno del Estado de Puebla INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO

LCDA. MICAELA GASTÉLUM CASTRO
ENC. DEL DEPTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

LCDO. MISAEL MARTÍNEZ CABRERA
JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS FINANCIEROS

Gobierno del Estado de Puebla INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Nivel Componente 1: Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

Como parte del fortalecimiento al desarrollo integral con enfoque de género y disminución de las desigualdades, al personal trabajador, del 21 de julio al 18 de septiembre de 2025, se llevó a cabo la capacitación; **"Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF"** la cual contribuye a que las personas participantes comprendan y fortalezcan sus competencias (conocimientos, habilidades y actitudes) para la atención y análisis de casos de hostigamiento y acoso sexual en la Administración Pública Federal, de acuerdo con el Protocolo., de esta manera muestran su apoyo en la construcción de ambientes laborales libres de conductas de hostigamiento o acoso sexual a partir de la detención oportuna a través de la comprensión de las definiciones normativas, la perspectiva de género y las causas que originan su ocurrencia.

Como parte del fortalecimiento al desarrollo integral con enfoque de género y disminución de las desigualdades, al personal trabajador, del 6 de octubre al 15 de diciembre 2025, se llevó a cabo la capacitación; **"Masculinidades: modelos para transformar"** la cual contribuye a que las personas participantes comprendieran la importancia de las nuevas masculinidades, para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en todos los espacios de la vida, en el trabajo, en las instituciones, en las comunidades, las familias, las parejas y en todas las interacciones entre las personas.

El día 10, 11 y 12 de septiembre del 2025 se desarrolló el curso: **"Control Interno",** donde se buscó una mejoría en los procesos de los sistemas integrales para salvaguardar la eficacia y eficiencia operativa, dando cumplimiento a las normativas, con el propósito de poder alcanzar los objetivos de implementar un sistema de control interno donde se demuestra el compromiso organizacional.

Inclusive los días 17, 18 y 19 de septiembre del 2025, se implementó el curso de: **"Liderazgo en el sistema de gestión de calidad 9001:2015 (taller)",** la cual comprendió como el

liderazgo demuestra una vinculación en la estrategia de la organización, en donde la alta dirección debe de dar orientación a su personal, para así poder reconocer una implicación activa y no solo delegar, para así mismo mejorar la comunicación y calidad.

Así mismo el día 28 de octubre del 2025 se tomó el curso denominado: **"El presupuesto como detonador de un buen inicio en ahorro e inversión",** con el objetivo de tener disciplina en un plan de acción, donde el principal detonador es identificar gastos innecesarios y así poder asignar recursos; igualmente aclarar de donde proviene cada ingreso, con la finalidad de ahorrar y así poder destinar una cierta cantidad de dinero para la inversión que sea requerida y necesaria, misma que deberá ser rentable en un plazo determinado.

El día 29 de octubre del 2025 se llevó a cabo el curso: **"Conferencia evaluación de proyectos de inversión por VPN, CAUE Y TIR en Excel",** dirigido a todo el personal administrativo y directivo, el cual se enfocó en la comprensión de conceptos financieros para una mejor captación de toma de decisiones en un determinado tiempo de mejora.

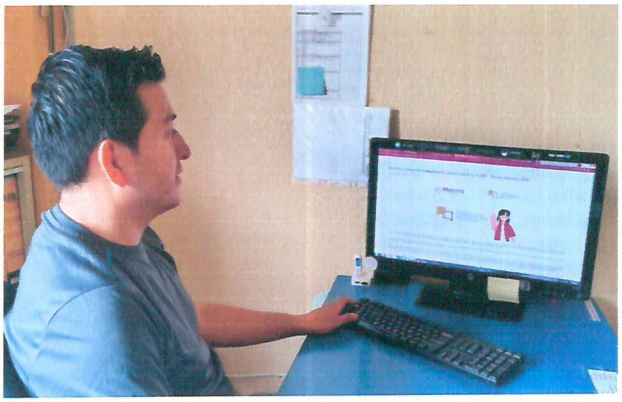


Figura 1: Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF, julio-septiembre de 2025.

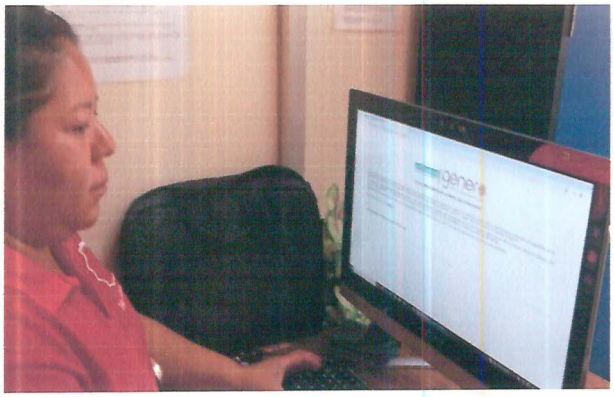


Figura 2: Masculinidades: modelos para transformar, octubre- diciembre 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

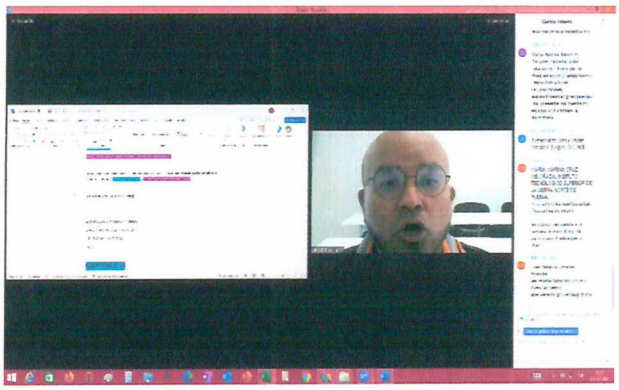


Figura 3: Control Interno, septiembre 2025.

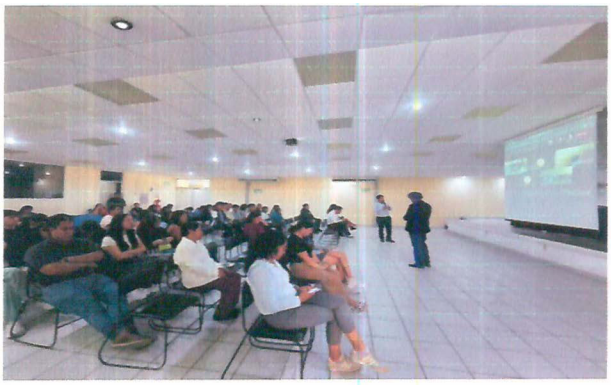


Figura 4: El presupuesto como detonador de un buen inicio en ahorro e inversión, octubre 2025.



Figura 5: Taller de Capacitación para la Planeación y Desarrollo de la Auto evaluación de Programas Educativos, octubre 2025.



Figura 6: Comunicación Efectiva, noviembre 2025,

A manera de conclusión de informa que se capacitó a todo el personal directivo, administrativo y docente en diversos temas que fortalecerá su desarrollo profesional.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total
1	Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF	Del 21 de julio al 18 de septiembre de 2025.	4	3	7
2	Masculinidades: modelos para transformar	Del 6 de octubre al 15 de diciembre 2025.	7	9	16
3	Control Interno	Del 10, 11 y 12 de septiembre 2025.	2	1	3
4	Liderazgo en el Sistema de Gestión de Calidad 9001:2015 (taller)	Del 17, 18 y 19 de septiembre de 2025.	2	2	4
5	El presupuesto como detonador de un buen inicio en ahorro e inversión	Del día 28 de octubre de 2025	2	2	4
6	Conferencia evaluación de proyectos e inversión por VPN, CAUE y TIR en Excel	Del día 29 de octubre de 2025	2	2	4
7	Lenguaje Incluyente y No Sexista	Del 15 al 18 de julio del 2025		1	1
8	Educación Socio emocional en la Formación Docente con RSTudio	Del 15 al 18 de julio del 2025	1	0	1
9	Habilidades de Alta Dirección y Desarrollo de Imagen Ejecutiva y Corporativa	Del 4 al 8 de agosto del 2025	0	1	1
10	Análisis y Tratamiento del CFDI para evitar sanciones	7 de agosto del 2025	1	0	1
11	Taller de Capacitación para la Planeación y Desarrollo de la Auto Evaluación de Programas Educativos de Tipo Superior	Del 6 de octubre al 10 de octubre de 2025	4	3	7
12	1ª Sesión Técnica Fundamentos de la IA generativa y los Modelos IBM Granite	15 de noviembre de 2025		1	1
13	Comunicación efectiva	Del 10 al 14 de noviembre del 2025	0	1	1
	Totales		**25**	**26**	**51**

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

El presente informe muestra la evidencia que avala el cumplimiento de las actividades programadas en el cuarto trimestre octubre diciembre del 2025. Este objetivo se cumple a partir de la programación de cada uno de los cursos, el compromiso y responsabilidad de los representantes de cada área, además con estas actividades se logra la capacitación y el desarrollo integral del personal docente, administrativo y directivo.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
25	26	51

Responsables

Gobierno del Estado de Puebla INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

L.C. MISAEL MARTÍNEZ CABRERA
JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS FINANCIEROS

Gobierno del Estado de Puebla INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO

L.A. MICAELA GASTÉLUM CASTRO
ENCARGADA DEL DEPTO. DE DESARROLLO ACADÉMICO



Instituto Tecnológico Superior de Teziutlán
Departamento de Personal

Teziutlán, Puebla, 20/diciembre/2025

Oficio No DPP.098.2025

Asunto: Evidencias oct-dic 2025

EDGAR ABURTO VALDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PRESENTE

Por este medio le envío un cordial saludo y a su vez, le hago entrega de las evidencias correspondientes al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, mismo que se menciona a continuación:

RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR
Comp. 1 Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Agradeciendo de antemano la atención prestada, quedo a sus órdenes por cualquier duda al respecto.

A T E N T A M E N T E

Excelencia en Educación Tecnológica®
La Juventud de hoy, Tecnología del Mañana®

ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ccp. Archivo
EOG/rrl



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel:	Componente 1
Resumen Narrativo:	Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.
Indicador:	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.
Método de cálculo:	(V1/V2)*100
Frecuencia:	Semestral
Meta institucional:	100.00%
Unidad de medida:	Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						109						110	219	100.00%
Variable 2						219						219	219	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						109						110	219	100.00%
Variable 2						219						219	219	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	11	14	25	
31-40	15	21	36	
41-50	10	12	22	**No**
Más de 50	17	10	27	
No específico	0	0	0	
Total	53	57	110	

Justificación del responsable de la información

El propósito de los cursos ofertados es brindar conocimientos integrales proporcionar herramientas y habilidades que ayuden al personal del instituto a resolver problemas y a tomar decisiones. Se busca forjar líderes y mejorar las aptitudes comunicativas entre el personal, impulsar el logro de metas individuales y organizacionales para obtener mejores resultados encaminados a un buen clima organizacional y servicio al cliente. Por lo cual, en este periodo que se informa, se ofrecieron nueve cursos de capacitación al 50.23% de la plantilla de Personal Directivo, Administrativo, Docente y de Apoyo del instituto.

ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Nivel Componente 1: Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

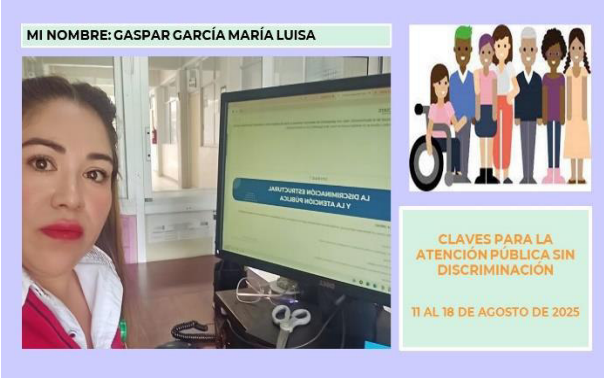
Reporte de Personal Capacitado

La capacitación es un proceso clave para mejorar las habilidades y competencias del personal, lo que a su vez contribuye al aumento de la productividad, la satisfacción laboral y el cumplimiento de los objetivos establecidos en el Instituto. La elección adecuada de facilitadores, de cursos, talleres y conferencias son fundamentales para asegurar que la capacitación no solo sea efectiva en el corto plazo, sino que también contribuya al desarrollo profesional y al crecimiento sostenido del Instituto

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



(08/2025)



(08/2025)

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)



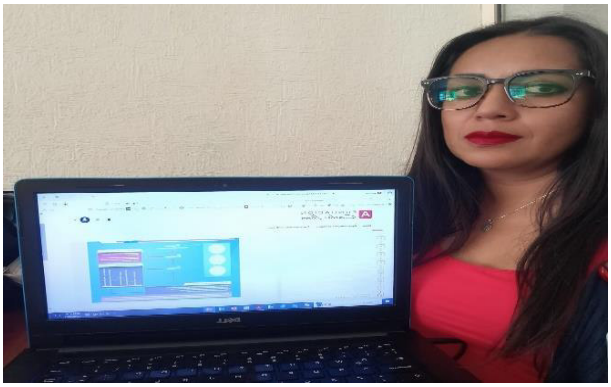
Derechos Humanos (09/2025)



Transformando Conflictos (07/2025)



Discriminación (11/2025)



Transformado Conflictos (08/2025)

TABLA DESCRIPTIVA

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total	Categoría (Directivo, Administrativo o Docente)
1	**PROTECCIÓN Y APOYO DE LA LACTANCIA MATERNA EN EL ÁMBITO LABORAL**	**Del 01 al 07 de agosto de**	3	5	8	Directivos, administrativos y apoyo.
2	**CLAVES PARA LA ATENCIÓN PÚBLICA SIN DISCRIMINACIÓN**	**Del 11 al 24 de agosto**	4	2	7	Directivos, administrativos
3	**DERECHOS HUMANOS, MEDIO AMBIENTE Y SUSTENTABILIDAD**	**Del 15 al 22 de septiembre**	3	2	5	Directivos, administrativos y apoyo.
4	**TRANSFORMANDO CONFLICTOS**	**Del 30 de junio al 04 de julio**	2	4	6	Docentes
5	**TRANSFORMANDO CONFLICTOS**	**Del 11 al 15 de agosto**	3	3	6	Docentes
6	**COMUNICACIÓN INCLUYENTE Y SIN SEXISMO**	**Del 03 al 14 de octubre**	12	12	24	Administrativos
7	**ORIENTACIONES SEXUALES, IDENTIDADES Y EXPRESIONES DE GÉNERO NO NORMATIVAS: SEXUALIDAD, IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN**	**Del 13 al 20 de octubre**	5	12	17	Administrativos
8	**DISCRIMINACIÓN, DISCURSOS DE ODIO Y**	**Del 10 al 17 de noviembre**	10	11	21	Administrativos

	ALTERNATIVAS INCLUYENTES					
9	**VIDA SIN VIOLENCIA**	**Del 10 de noviembre al 02 de diciembre del 2025**	11	6	17	Docentes
Totales			**53**	**57**	**110**	

CONCLUSIÓN

Al realizar estos cursos se obtiene como beneficio brindar conocimientos integrales, proporcionar herramientas y habilidades que ayudan al personal del Instituto a resolver problemas y a tomar decisiones. se forjan líderes y se mejoran las aptitudes comunicativas entre el personal, se impulsa el logro de meras individuales y organizacionales para obtener mejores resultados encaminados a un buen clima organizacional y un mejor servicio al cliente.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
53	57	110

Responsable

ESTELA ORDUÑO GONZALEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL



Tlatlauquitepec, Puebla, 15/Diciembre/2025

Oficio No. 36/RH/2024

Asunto: Evidencias
Oct-Dic 2025 Componente 1

C. ANA LUISA VELA CAMACHO
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PRESENTE

La que subscribe **C. Andrea Alejandra Espidio Ortega,** Encargada de la Jefatura de Recursos Humanos del Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec, por medio del presente, reciba un cordial saludo, al mismo tiempo aprovecho este medio para hacer entrega del Reporte de Actividades Programadas en el Programa Basado en Resultados (PBR), correspondiente al cuarto trimestre del ejercicio 2025 (octubre–diciembre), mismo que corresponde al Componente 1 “Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.”

Durante el periodo referido, se llevaron a cabo tres cursos de capacitación, logrando como resultado la capacitación del 100 % del personal del Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec, contribuyendo al fortalecimiento de sus competencias laborales y al cumplimiento de los objetivos institucionales.

Sin otro asunto en particular, quedo de usted, a sus apreciables órdenes.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Forjando emprendedoras y emprendedores que trascienden.

ITSTL Tlatlauquitepec
Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

C. ANDREA ALEJANDRA ESPIDIO ORTEGA
ENCARGADA DE LA JEFATURA DE RECURSOS HUMANOS DEL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

ccp. Archivo

VALIDÓ	AAEO
ELABORÓ	ypc



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel: Componente 1

Resumen Narrativo: Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.

Método de cálculo: (V1/V2)*100

Frecuencia: Semestral

Meta institucional: 100.00%

Unidad de medida: Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						40						40	80	100.00%
Variable 2						80						80	80	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						40						40	80	100.00%
Variable 2						80						80	80	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30	13	9	22	
31-40	4	8	12	
41-50	5	1	6	No
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	22	18	40	

Justificación del responsable de la información

Para dar cumplimiento a las actividades programadas durante el último trimestre 2025 de programa presupuestario en el área de recursos humanos llevo a cabo cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados dirigidos al personal directivo y administrativo.

RECURSOS HUMANOS

Andrea Alejandra Espidio Ortega
Encargada de la Jefatura de Recursos Humanos

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

Nivel Componente 1: Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

Durante el periodo comprendido del 01 de octubre al 31 de diciembre, se llevaron a cabo 3 cursos de capacitación dirigidos al personal del Instituto, enfocados a fortalecer sus conocimientos, habilidades y competencias en el ejercicio de sus funciones, contribuyendo al mejoramiento del desempeño institucional.

Los cursos impartidos durante este periodo fueron los siguientes: “Ciudadanía Digital y el Uso de Redes Sociales en la Administración Pública”, “Hacia una Vida Libre de Violencia” y “Liderazgo desde mi Rol y Motivación para Servir”, los cuales estuvieron orientados a promover buenas prácticas en el servicio público, la convivencia laboral armónica y el desarrollo de habilidades de liderazgo.

Lo anterior, con la finalidad de capacitar al personal directivo, administrativo y docente del Instituto, en temas de formación y desarrollo profesional, como parte de las acciones implementadas por el Departamento de Recursos Humanos, contribuyendo al fortalecimiento del servicio educativo y al cumplimiento de los objetivos institucionales.

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

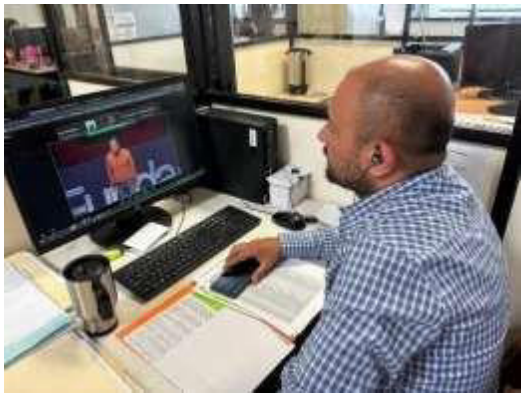


Ilustración 1: Curso de capacitación "Ciudadanía digital y el uso de redes sociales en la administración pública" Octubre/2025

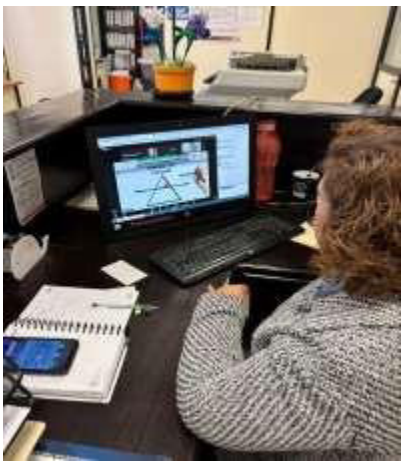


Ilustración 2: Curso de capacitación "Ciudadanía digital y el uso de redes sociales en la administración pública" Octubre/2025

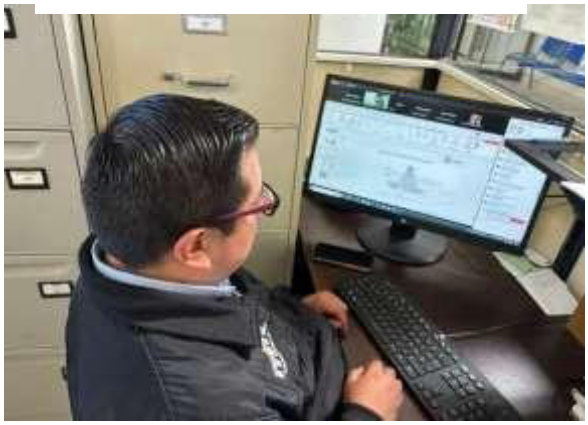


Ilustración 3: Curso de capacitación "Hacia una vida libre de violencia" Noviembre/2025



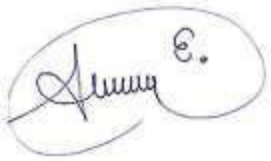
Ilustración 4: Curso de capacitación "Liderazgo desde mi rol y motivación para servir" Diciembre/2025

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total	Categoría (Directivo, Administrativo o Docente)
1	Ciudadanía digital y el uso de redes sociales en la administración pública.	20 de octubre 2025	8	4	12	Administrativos
2	Hacia una vida libre de violencia	19,20 y 21 de noviembre 2025	8	7	15	Administrativos
3	Liderazgo desde mi rol y motivación para servir.	05 de diciembre 2025	6	7	13	Administrativos
Totales			**22**	**18**	**40**	

Como resultado de las acciones de capacitación realizadas, se logró capacitar al 50 % del personal del Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec, contribuyendo al fortalecimiento de sus competencias laborales, a la mejora del desempeño institucional y al cumplimiento de los objetivos del servicio educativo.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
22	18	40





Andrea Alejandra Espidio Ortega

Encargada de la Jefatura de Recursos Humanos



Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Dirección General

Ciudad Lázaro Cárdenas, Puebla, 12/diciembre/2025
Oficio: DSA/422/2025
Asunto: Entrega de evidencias del Cuarto Trimestre del Programa Presupuestario 2025

GRISEL MONROY MEDINA
JEFA DEL DPTO. DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN
Y ENLACE OPERATIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DEL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
P R E S E N T E.

Por este medio reciba un atento saludo y al mismo tiempo me permito entregar el informe del Programa Presupuestario 2025, del **Componente 1:** Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados. con el **indicador 1:** Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional. así también de la caratula correspondiente a la actividad antes mencionada. El cual me permito informar que se cumplió con lo establecido para el Cuarto Trimestre (octubre-diciembre 2025).

Sin otro particular, quedo a sus órdenes para cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Calidad, Ciencia e Innovación para el Desarrollo y Crecimiento de la Nación®

SEP
Instituto Tecnológico Superior
de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT0005P
DEPARTAMENTO DE
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

GEMA FRANCISCA MELO HERNÁNDEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA.

Las firmas aquí contenidas se emiten para control interno de conformidad con lo establecido en los artículos 1, 49, 50, 56, 58, 59, 60 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 2, 5, 8, 9, 17 y 18 de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla; 1, 3, 4, 5 fracción II, 9 fracción IX, 11, 13 y 14 del Decreto del Honorable Congreso del Estado, por virtud del cual crea el Organismo Público Descentralizado denominado "Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza"; 5, 6 fracción II y último párrafo, y 8 del Reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza; debiendo destacar que la estructura y distribución de competencias del Organismo, de cada una de sus unidades administrativas y de los servidores públicos que las integran en términos de los ordenamientos aplicables, representa un criterio de orden y serán la base para el control de procesos, la toma de decisiones y la determinación de responsabilidades, pero eso no excluye a cada uno de responsabilidad, de tal forma que la individualización de la competencia constituirá el sustento para la individualización de las imputaciones, responsabilidades y en su caso, sanciones y las demás consecuencias atribuibles al incumplimiento de los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que rigen el servicio público.

Elaboró:	Revisó y validó:
José Manuel Herrera Cuenca Analista	Gema Francisca Melo Hernández Jefa del Departamento de Servicios Administrativos

C.c.p. Archivo
L*GVG/gfmh/jmhc



2025 Año de La Mujer Indígena

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

ITSVC

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel: Componente 1

Resumen Narrativo: Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.

Método de cálculo: (V1/V2)*100

Frecuencia: Semestral

Meta institucional: 100.00%

Unidad de medida: Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						40						39	79	100.00%
Variable 2						79						79	79	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						40						39	79	100.00%
Variable 2						79						79	79	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico	22	17	39	
Total	22	17	39	

Justificación del responsable de la información

La realización de los cursos se justificó por la necesidad de fortalecer las competencias metodológicas del personal directivo, administrativo y docente y elevar la calidad de sus conocimientos. Los cursos brindaron herramientas fundamentales para la correcta formulación de problemas y soluciones, el diseño de análisis de información, favoreciendo además el intercambio de experiencias y el trabajo colaborativo entre los participantes. El otorgamiento de estos cursos permitió el cumplimiento de la meta establecida para el cuarto trimestre del ejercicio 2025.

Mtra. Gema Francisca Melo Hernández
Jefa del Departamento de Servicios Administrativos

SEP
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Cuarto (oct-dic)**

Nivel Componente 1: Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

Se realizaron cursos de capacitación en línea y Presenciales a través de la diferente plataforma, así como también en las Instalaciones del (ITSVC), para el personal directivo, administrativo y docente de este Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza, esto con el propósito de fortalecer el desarrollo profesional y social, así como también sus habilidades cognitivas.



Imagen 1: Equipo de Trabajos de Alto Rendimiento. Octubre 2025



Imagen 2: Que es Conflictos de Intereses y como Prevenirlo. Noviembre 2025



Imagen 3: Implementación del enfoque de Derechos Humanos en el Sector Educativo y su impacto en la dignidad humana. Diciembre 2025



Imagen 4: Formación de Investigadores (Nivel Básico. Diciembre 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total	Categoría (Directivo, Administrativo o Docente)
1	Manejo del Estrés para Prevenir el Síndrome de Burnout	04/08/2025	3	3	6	Directivo y Administrativo
2	Introducción a la Redacción	28/08/2025	2	1	3	Directivo y Administrativo
3	Curso de Inducción a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.	05/09/2025	7	1	8	Directivo y Administrativo
4	La motivación Escolar	26/09/2025	3	2	5	Docentes
5	Desarrollo de Competencias Gerenciales para la gestión de Empresas	26/09/2025	1	3	4	Docentes
6	Equipos de Trabajo de Alto Rendimiento	13/10/2025	2	0	2	Directivo y Administrativo
7	¿Qué es conflictos de Intereses y como Prevenirlo?	03/11/2025	0	1	1	Directivo y Administrativo
8	Implementación del enfoque de Derechos Humanos en el Sector Educativo y su impacto en la dignidad humana.	04/12/2025	0	1	1	Directivo y Administrativo
9	Formación de Investigadores (Nivel básico)	05/12/2025	4	5	9	Docentes
Totales			**22**	**17**	**39**	

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Cuarto (oct-dic)

La realización de los cursos se justificó por la necesidad de fortalecer las competencias metodológicas del personal directivo, administrativo y docente, elevar la calidad de sus conocimientos y Solidificarse dentro del instituto. Los cursos brindaron herramientas fundamentales para la correcta formulación de problemas y soluciones, el diseño de análisis de información, favoreciendo además el intercambio de experiencias y el trabajo colaborativo entre los participantes. Con ello, se atendieron los lineamientos institucionales orientados al desarrollo profesional del personal de este Instituto y se consolidó el compromiso institucional con la mejora continua y la generación de conocimiento.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
22	17	39

Responsable

Mtra. Gema Francisca Melo Hernández

Jefa del Departamento de Servicios Administrativos

SEP
Instituto Tecnológico Superior
de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
DEPARTAMENTO DE
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Instituto Tecnológico Superior de Zacapoaxtla
Departamento de Personal

Zacapoaxtla Puebla, 10/diciembre/2025
Oficio No. DP/087/2025

ASUNTO: Entrega de evidencias, componente 1 del PP

ANN LISSET BAÑOS MARTÍNEZ
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN DEL ITSZ
PRESENTE.

Me dirijo a Usted de manera atenta y respetuosa, para hacer la entrega de las evidencias del Programa Presupuestario correspondiente a:

Componente 1

Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.

Quedo a sus apreciables órdenes, para cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E

Excelencia en Educación Tecnológica®
"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

ISAIDAN JARED ROJAS REYES
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR ZACAPOAXTLA
S.E.P.
I.T.S.
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ccp. Archivo
IJRR/aga.

2025 Año de La Mujer Indígena

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel:	Componente 1
Resumen Narrativo:	Cursos de formación, actualización y capacitación profesional y en temas de género otorgados.
Indicador:	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.
Método de cálculo:	(V1/V2)*100
Frecuencia:	Semestral
Meta institucional:	94.87%
Unidad de medida:	Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						95						90	185	94.87%
Variable 2						195						195	195	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						95						90	185	94.87%
Variable 2						195						195	195	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	Si
19-30	0	0	0	
31-40	0	0	0	
41-50	0	0	0	No X
Más de 50	0	0	0	
No específico	50	40	90	
Total	50	40	90	

Justificación del responsable de la información

Se impartieron cursos de capacitación con la finalidad de fortalecer áreas de gran importancia dentro de la Institución; por ello la capacitación enfocada al personal se baso en fomentar habilidades que implementaran en sus clases para de esta manera lograr los objetivos planteados con los alumnos y por parte del personal administrativo y de apoyo se fortalecieron en cursos de indole ambiental y con enfoque al servicio público.

Isaidan Jared Rojas Reyes
Jefa del Departamento de Personal

S.E.P. I.T.S. ZACAPOAXTLA
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Leticia Patricia Oliva Ruiz
Encargada de la Jefatura del Departamento de Desarrollo Académico

S.E.P. I.T.S. ZACAPOAXTLA
DESARROLLO ACADEMICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**cuarto (oct-dic)**

Nivel Componente 1: Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.

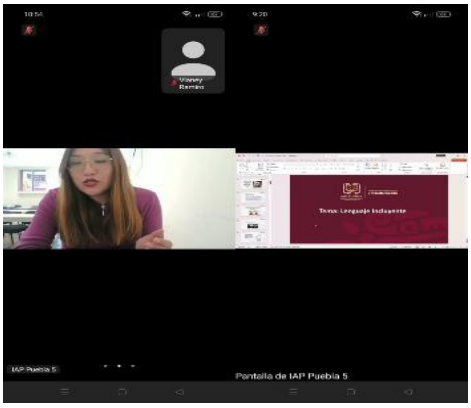
Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

Con la finalidad de fortalecer las capacidades del personal que labora en el Instituto, se impartieron curso de capacitación en diferentes temas.



Ética en el Servicio Público, julio 2025.



Lenguaje Incluyente, octubre 2025.



Utilización de la Biblioteca Digital Hispánica, diciembre 2025.



Ahorro de energía (casa y oficina), diciembre 2025.

"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	cuarto (oct-dic)

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total
1	Ética en el Servicio Público.	03 y 04 de julio de 2025	1	4	5
2	Introducción a la Norma ISO 9001:2015.	14 y 15 de agosto de 2025.	4	1	5
3	Mobbing: Una forma de violencia laboral	De Septiembre a Octubre de 2025	9	12	21
4	Lenguaje Incluyente	27 y 28 de octubre de 2025.	2	8	10
5	Cultura Ambiental	21 de noviembre al 03 de diciembre de 2025.	11	3	14
6	Ahorro de energía (casa y oficina)	21 de noviembre al 03 de diciembre de 2025.	4	4	8
7	Utilización de la Biblioteca Digital Hispánica	15 de diciembre 2025.	19	8	27

Mediante la impartición de cursos de capacitación, se logró el cumplimiento de la meta.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
50	40	90

Responsable

Isaidan Jared Rojas Reyes
Jefa del Departamento de Personal

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Leticia Patricia Oliva Ruiz
Encargada de la Jefatura del Departamento de Desarrollo Académico

S.E.P. I.T.S. ZACAPOAXTLA DESARROLLO ACADEMICO